

# SPORTS

スポーツを通じて人々に感動を与えたいという想いから、木下グループは夢に向かって邁進するアスリートを応援しています。

 アンバサダー 水谷隼さん	 卓球 平野美宇選手	 卓球 長崎美袖選手	 卓球 及川瑞基選手	 卓球 大島祐哉選手	 卓球 吉田雅己選手	 卓球 田添健汰選手
 卓球 松島輝空選手	 卓球 張本美和選手	 卓球 木原美悠選手	 卓球 篠塚大登選手	 フィギュアスケート シングル 島田高志郎選手	 フィギュアスケート 三浦璃来選手	 フィギュアスケート 木原龍一選手
 サーフィン 五十嵐カノア選手	 サーフィン 都筑有夢選手	 障害馬術 カレン・ポーリー選手	 オープンウォータースイミング 野中大暉選手	 オープンウォータースイミング 南出大伸選手	 セーリング 高橋レオ選手	

※2023年4月時点



輝け！ 未来のわたし

MORE  
HAPPY

## RECRUITMENT INFORMATION

木下の介護 新卒採用情報

### 会社概要

名称：株式会社 木下の介護  
 設立：平成7年10月26日  
 資本金：1億円  
 加盟団体：一般社団法人全国介護付きホーム協会  
 公益社団法人全国有料老人ホーム協会  
 本社：〒163-1308 東京都新宿区西新宿6-5-1 新宿アイランドタワー8F  
 TEL. 03-5908-1310(代表)  
 事業内容：介護付有料老人ホーム／住宅型有料老人ホーム／  
 サービス付き高齢者向け住宅／グループホーム／  
 デイサービスセンター／ショートステイ／訪問介護／居宅介護支援

### 採用についてのお問い合わせ

E-mail： [lc-jinjisaiyou@kinoshita-group.co.jp](mailto:lc-jinjisaiyou@kinoshita-group.co.jp)  
 TEL： 0120-777-920 (平日 10:00～19:00)

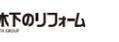
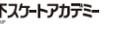
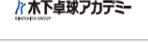


採用情報

木下の介護



### 木下グループ KINOSHITA GROUP

住まい			
			
			
医療・福祉・教育			
			
			
その他			
			
			
			
			

木下の介護  
KINOSHITA GROUP

木下の介護  
KINOSHITA GROUP

# MORE HAPPY

企業理念

## 『木下の介護は、幸せをつくります』

介護事業を行うにあたり、目指すべき「幸せ」はひとつではありません。

私たちが掲げるこのメッセージの中にある「幸せ」

それは「ご入居者の幸せ」「ご家族の幸せ」「地域の方々の幸せ」

そして「職員の幸せ」です。

介護保険施行前の1995年から25年以上、民間企業の先駆けとして

介護事業に取り組んできた木下の介護の、原点となる想いです。

／ 私たちと一緒に幸せをつくりましょう！ ／



### 1 ご入居者の幸せ

ご入居者に幸せを実感しながら生活していただける事を第一に考えています。

### 2 ご家族の幸せ

大切なご親族を木下の介護にお任せいただく事で、ご家族にも安心と幸せを感じていただきたいと考えています。

### 3 地域の方々の幸せ

地域コミュニティに開かれた施設として周辺にお住まいの皆様にも幸せをご提供し、受け入れていただく事が大切だと考えています。

### 4 職員の幸せ

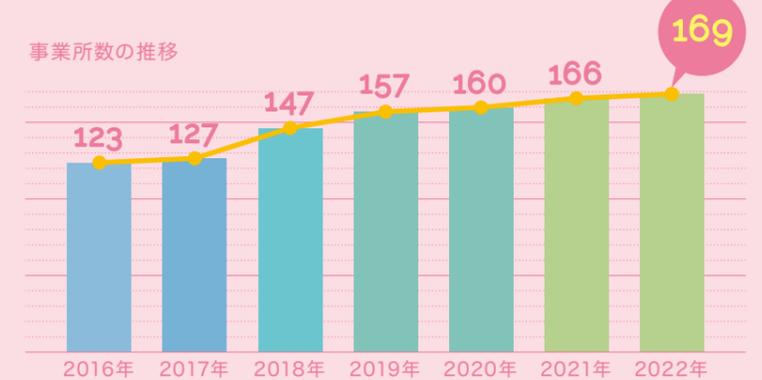
幸せを感じていただく介護サービスをご提供する為には、職員もそこに幸せや喜びを実感できる事が大切だと考えています。

## 首都圏を中心に、 165以上※の事業所を展開

※2023年4月現在

皆様と共に歩む、地域から信頼される企業へと成長し続けています。

事業所数の推移



## 2022年も新規施設が 続々オープンしました

首都圏1都3県を中心としながらも、関西圏への事業展開も開始。

主な新規オープン施設

- 1 リアンレーヴ行船公園 (2022年12月)
- 2 リアンレーヴ東灘住吉 (2022年11月)
- 3 リアンレーヴ府中 (2022年8月)
- 4 リアンレーヴ新小岩 (2022年4月)



INDEX

# 「木下の介護」を知ろう！

## 5つのポイント

- POINT 1 **担当ヘルパー制度** ..... P05  
質の高い介護で、ご家族の一員を目指します。
- POINT 2 **充実したスキルアップサポート** ..... P10  
未経験者でも安心してお仕事をスタートできます。
- POINT 3 **キャリアアップ、キャリアチェンジ制度** ..... P12  
昇進のしかたも活躍のフィールドも、選択肢はたくさん。
- POINT 4 **働きやすい職場環境** ..... P16  
仕事もプライベートも大切にしたい！
- POINT 5 **福利厚生・優遇・従業員特典** ..... P20  
他業種を手がける「木下グループ」ならではの様々な制度をご紹介します。

# POINT 1

## 担当ヘルパー制度

### 担当ヘルパーとは

木下の介護では、ご入居者お一人おひとりに寄り添える「担当ヘルパー制度」を導入しております。ご入居者には必ず担当ヘルパーが選任され、健康状態や日々のご様子などを常に把握するために、他の職員や専門職種との情報共有を行っております。これにより、ご入居者・ご家族からのご要望・ご意見に迅速に対

応しながら、きめ細やかな介護サービスを実施することが可能となっています。心身の状況のみならずご本人の性格・嗜好等まで把握してくれる担当者があること、そしてご入居後の窓口があることは、ご入居者・ご家族にとっての安心感と満足感につながります。



### 担当ヘルパーのメリット

担当のご入居者を持つことにより、介護職としてのやりがいが増え、スキル向上と共に、一人の人間としても成長することになります。「担当する方のことを一番に分かっているのは自分だ」と胸を張れるようになるため、職員一人ひとりが努力・工夫をすることで、質の高い介護サービスにも繋がります。

#### 質の高いチームケア

体調面からメンタル面まで、担当者が責任をもってご入居者の情報を把握し、他の職員へ情報共有することで、各分野、各々の責務を全うすることができます。



#### 能力・スキルの向上

ご入居者の表情や声のトーンから、微妙なお気持ちの変化を読み取ることで、観察力やコミュニケーション能力が高まっています。





HAPPY VOICE

## Rina Toguri

戸栗 里奈

リアンレーヴ高田馬場 介護職

2020年入社

出身校: 都留文科大学 文学部初等教育学科



### 私が笑顔で業務に向き合えるのは、ご入居者の笑顔に支えられているから

#### 「人が好き」「お話が好き」を思い切り発揮したい

「人が好き」「人とお話しすることが好き」という自分の性格を活かすことができると思い、介護職という仕事に飛び込みました。

慣れない仕事の中、大変なことも多く、中でも苦労したのは、入社後すぐに担当させていただいた、失語症のご入居者とのコミュニケーションです。ご病気の影響でうまく言葉が出てこないため、慣れない私は意思疎通がなかなかできず、時には怒らせてしまうことも。それからは、ご入居者への理解を深めるため、ご家族にこれまでの生活歴を伺ったり、ご入居者の行動をもう一度しっかりと観察し直すことで、より良いサービスを提供できるように努力をしました。その甲斐もあって、今ではコミュニケーションが円滑になってきたと思います。これからもこの姿勢を継続し、ご入居者が毎日安心して穏やかに過ごせるよう、日々の業務に努めていきたいです。

#### ご入居者の反応は、自身の努力の鏡

介護の現場では、日々成長を実感できる場面が多くありま

す。例えば「怪我や急変時の救急搬送」や「ご入居者の看取り」。入社したての頃はご入居者を不安にさせてしまったこともありましたが、様々な経験を通し、少しずつ成長できていると思います。

ご入居者と接している中で、自分の成長を気付かせてくれる出来事がありました。はじめは慣れない介助の手つきに機嫌を損ねてしまったご入居者が、毎日のコミュニケーション、ケアを重ねるうちに少しずつ笑顔が増え、ついには「戸栗さん、いつもありがとう」と名前を呼んでくださいました。その時は本当に嬉しかったです。自分の関わり方一つ一つで相手の受取り方は変わります。自分が努力した分、相手にも伝わります。ご入居者の反応は自身の努力の鏡なのです。

今後の目標は、ケアマネジャーになることです。また、初任者研修を終えているので、次は実務者研修を受けて介護福祉士の資格取得を目指します。アットホームでありながら、やりがいがあり、なりたい自分を目指せる。そんな職場で、共に成長していける皆さんとお会いできることを、楽しみに待っています。



HAPPY VOICE

## Riku Kurihara

栗原 陸

リアンレーヴ鷺ノ宮 介護職

2020年入社

出身校: 東京福祉大学 社会福祉学部社会福祉学科

### 恵まれた環境で働きながら、目指すは介護リーダーです

#### たくさんの「ありがとう」が最高の励みになる

現在の担当業務は、ご入居者の日々のお身体の介助が中心です。その他、担当ヘルパー業務として、ご入居者のご家族への連絡や、レクリエーションへの参加もしています。

仕事をしていていちばん嬉しかった出来事は、担当のご入居者から「あなたが担当で良かった!」というひと言をいただいたことです。悩みや疲れも一瞬で吹き飛んだことを覚えています。当番が別フロアの日でも、担当のご入居者には時間を見つけて毎日必ずお話しするように心掛けています。そのおかげか、今では担当のご入居者全員に名前を覚えていただき、「栗原くん!」と気軽に声をかけていただけるようになりました。

介護の現場では、毎日「ありがとう」の言葉を非常に多くいただけます。それが人とのつながりを大切にする介護職の魅力のひとつです。自分としては当たり前のことをしたつもりでも、たくさんの温かな「ありがとう」をいただけることは、自分にとって最高の励みです。毎日もらう「ありがとう」の恩返しに、日々の業務に精一杯向き合っています。

#### しっかり休んで仕事は集中。自分らしく頑張れる職場

福祉業界に絞って就職活動をしていたので、他社と比較したうえで「やっぱりここしかない」と、木下の介護に入社を決めました。重視した点は「働く環境が整っていること」。好きな仕事を長く続けるためにも、しっかり休むことは重要だと思います。その点、木下の介護では休日をきちんと取得でき、プライベートも充実させられています。その結果として、日常の業務に対しても集中力を切らすことなく向き合えています。オンとオフをしっかりと切り替えたい自分には、ぴったりな職場だと思います。

もちろん休日が充実しているだけでなく、働きやすさも重視しています。私の場合、特に雰囲気合っていたのかもしれませんが。気の合う仲間と囲まれて毎日楽しく過ごしています。仕事の合間、休憩の時などにはプライベートの話でも盛り上がることも多く、職場のチームワークはとても良いと感じています。残業も少なく、毎日が充実しています。

今後は介護福祉士を取得し、まずは介護リーダーを目指したいです。



HAPPY VOICE

# Nagisa Takahashi

## 高橋 渚沙

営業職 2019年入社

出身校：東京女子体育大学 体育学部体育学科

### コロナ禍対応で成長を実感。楽しむことと自分らしさを忘れずに

営業職の業務は、まず地域の現状を伺いながら、窓口へ施設のご案内をすることで始まります。そして、お客様から施設見学の希望をいただいたら、施設とお客様の間に立って日程調整を行います。その後、入居の申し込みをいただいた際には、入居当日までサポートをしていきます。

コロナ禍の影響でオンライン見学会も行っているため、その周知、勧誘、当日の進行にも携わります。初めてオンライン見学会を開催した際は、資料や台本、見学順路、質問の投げかけ方など、オンライン見学会ならではの難しさがありましたが、乗り越

えたことで自身の成長を強く実感することができました。

私が営業職を選んだのは、関わる人たちの幅が広く、よりたくさんの人を笑顔にできると考えたからです。また、様々な職種に挑戦してみたいという思いもあり、「ジョブチェンジ制度」という職種変更ができる制度が充実していたので、木下の介護の営業職に決めました。悩むこともありますが、そんな時は上長、先輩、同僚に励まされながら日々仕事に取り組んでいます。

就活生のみなさんも自分らしく、楽しく働ける職場に出会えることを願っています。



HAPPY VOICE

# Shinjiro Nishiuchi

## 西内 信二郎

リアンレーヴふじみ野 施設長 2008年入社

### ご入居者、ご家族、自分にとっても後悔のないサービスを提供する

入社1年目、介護職として働いていた時のことです。あるご入居者が診察を受けるということで、私が付き添うことになりました。点滴が終わるのを待ちながら、「早く終わらないかしら」「長い時間ありがとうね」と私を気遣う言葉をいただきながら、他愛もない会話をしている中で、状態が急変。集中治療室に運ばれ、その夜に亡くなりました。人の死を目の当たりにした経験がなく、何もできなかった自分自身を情けないと思いました。その時、当時の上司であった施設長に言われた言葉は、今でも胸に残っています。「あなたはプロだから、職場では悲しい顔をせずに笑顔でいること。悔しい気持ちが残っているなら、それは自分の仕事に後悔があったから。忙しさを理由にせず、お話をゆっくりと聞くこと。あなたは医者ではないのだから、介護職としてできることを後悔のないようにやりなさい」。

ご高齢の方と接するには、万が一の時がいつ訪れるかわからないという覚悟が必要です。今でも、初心を忘れないため、忙しい時は当時の施設長の言葉を思い出しています。すべてはご入居者に「木下の介護を選んで良かった」と言っていただくためですね。

## 入社1年目 介護職の一日(例)

### 出勤・申し送り

9:00



1階のフロアで申し送りをを行います。介護職、看護職、リハビリ担当、事務スタッフなどで、本日の予定やご入居者の様子などを情報共有します。

### レクリエーション

14:00



毎日日替わりレクリエーションを行っています。この日はダンスを一緒に楽しみました。天気の良い日にはお散歩や遠出することもあります。

### 水分補給・体操

9:30



体操の参加を促すために声掛けをし、一緒に体操に参加します。終わったら水分補給していただくためにお茶をいれてお配りします。

### おやつ

15:00



レクリエーションで体を動かした後はおやつの時間です。飲み物やおやつを配って、みんなで談笑します。

### 昼食の介助

11:30



各フロアごとにリビングで、専任の調理スタッフが作った食事を召し上がっていただきます。介助が必要な方にはお手伝いします。

### 口腔ケア・見守り・記録

16:00



しばらくくつろいでいた後、お部屋に戻る方はお送りし、歯磨きのケアなどを行います。食事量や水分量、排せつの有無など介護記録に記入します。

### 休憩

12:30



休憩室でリラックスしながらの昼食。350円で栄養バランスの良い食事が食べられます。もちろんお弁当を持ってきても大丈夫です。

### 終業

18:00



担当したご入居者にご挨拶して、今日の業務は終了です。「また明日ね!」と笑顔で言ってもらえると、今日1日の疲れも吹き飛びます。

## 充実したスキルアップサポート

### 資格取得支援

超高齢社会が急速に進む中で、介護職の重要性はさらに高まっています。木下の介護ではよりよい介護従事者になるために人材育成を木下福祉アカデミーにて実践しています。毎年、入社される方の85%は選考時に資格をお持ちでない方ですので、内定後に当社にて受講しています。

選考時の資格有無



### 介護職員初任者研修の資格が、 完全無料で取得可能!

介護職は、ヘルパー2級または介護職員初任者研修の資格が必要になりますが、資格をお持ちでない方は、木下福祉アカデミー（高田馬場、武蔵新城、小平、川口、上大岡）の講座にて奨学金制度を利用し、受講料0円で取得が可能となっています。卒業前の受講が難しい場合は、入社後の取得も可能です。

### 介護の主な資格

	受験資格	形式	受験会場
介護職員 初任者研修講座	●どなたでも受験可能	●自宅学習 ●スクーリング(15日間)	●高田馬場校 ●武蔵新城校 ●小平校 ●川口校 ●上大岡校 (木下福祉アカデミーで受講の場合)
実務者研修	●どなたでも受験可能	●自宅学習 ●スクーリング(9日間)	●高田馬場校 ●武蔵新城校 ●小平校 ●川口校 ●上大岡校 (木下福祉アカデミーで受講の場合)
介護福祉士 (国家資格)	●実務者研修取得 ●実務経験3年以上	●年1回の試験 (試験時期は1月頃)	●全国の指定会場
介護支援専門員	●介護福祉士取得 ●実務経験5年以上	●年1回の試験 (試験時期は10月頃)	●全国の指定会場



#### 木下福祉アカデミー

木下福祉アカデミーでは、福祉業界で活躍する人材の輩出や即戦力となる質の高い人材育成を行っています。詳しくはWEBサイトをご覧ください。  
<https://kinoshita-academy.com>



## 年間を通じた研修制度

質の高い介護サービスを提供するために必要なのは、やはり「人」。

木下の介護では、介護職員養成講座を自社で開講している他、様々な研修を取り入れ、介護のプロとなる人材育成に力を注いでいます。

1年目		2年目以降
4月	入社 新入社員研修	●入社オリエンテーション ●会社組織 ●コミュニケーションの取り方 ●ビジネスマナー ●介護知識等
4月中旬	配属 OJT研修	●業務習得
7月	新入社員フォローアップ研修	●業務習得確認
10月	新入社員フォローアップ研修	●自分の業務についての振り返り
3月	新入社員フォローアップ研修	●新入社員の受入れ準備
通年	現場内研修	
通年	介護職グループ研修 半期2回(年4回)	
通年	役職別研修	



HAPPY VOICE

### 「新入社員フォローアップ研修」を振り返って

#### 田口 琴巳

リアンレーヴ北浦和 介護職  
2018年入社

入社後初めて「ライフコミュニケーション」に配属されたとき、リーダーの他に「エルダー」という、常に行動を共にし指導して下さる先輩職員がいらっしゃいました。マンツーマンで1から順を追って丁寧に仕事を教えていただけたことは、現場に立ったばかりの私には非常に心強かったです。また、日々の業務を通じて私の得意・不得意を理解していただき、苦手な業務は自信が持てるまで根気

強くご指導いただいた一方で、得意な業務は積極的に任せていただけました。任せてもらえることで、自信になるだけでなく責任感も生まれ、更なるレベルアップにつながりました。

現在は私も指導する立場となり「この新人さんはどこまで理解しているだろう? どこから教えるのが正解だろう?」と悩むことがあります。そんな中で感じるのは、共に行動することの重要性です。得意・不得意、長所・短所を理解し指導するには、時間をかけてじっくり見守る目が必要だと思います。「エルダー」という指導体制があることは、いち職員として自立するまでの重要なステップであり、大きな安心につながるものだと強く感じます。



HAPPY VOICE

### 資格講座で得られたたくさんのメリット

#### 中村 拳大

リアンレーヴ大宮 介護職  
2017年入社

「介護職員初任者研修」では基本的なことから丁寧に教えていただくことができたので、介護の知識がない状態からでも挫折することなく学ぶことができました。今実際に介護の現場に立って見て、事前に基礎知識を身につけているのといないのでは本当に大きな差が生まれていただろうなと感じています。また、講座では同期と顔を合わせることも多いので、学びを得るだけでなく、

リフレッシュにもなっていたと思います。講座を通じて人脈が広がることで、自身の視野が広がるきっかけにもなりました。

現場での経験を重ねた後は「実務者研修」を受講することになりました。実践的かつ専門性も高く、より理解を深めることができました。何よりも、ある程度現場経験を積んでからの受講になるので、自身の気付きに直結する部分が多く、大きなスキルアップにつながる内容だったと思います。

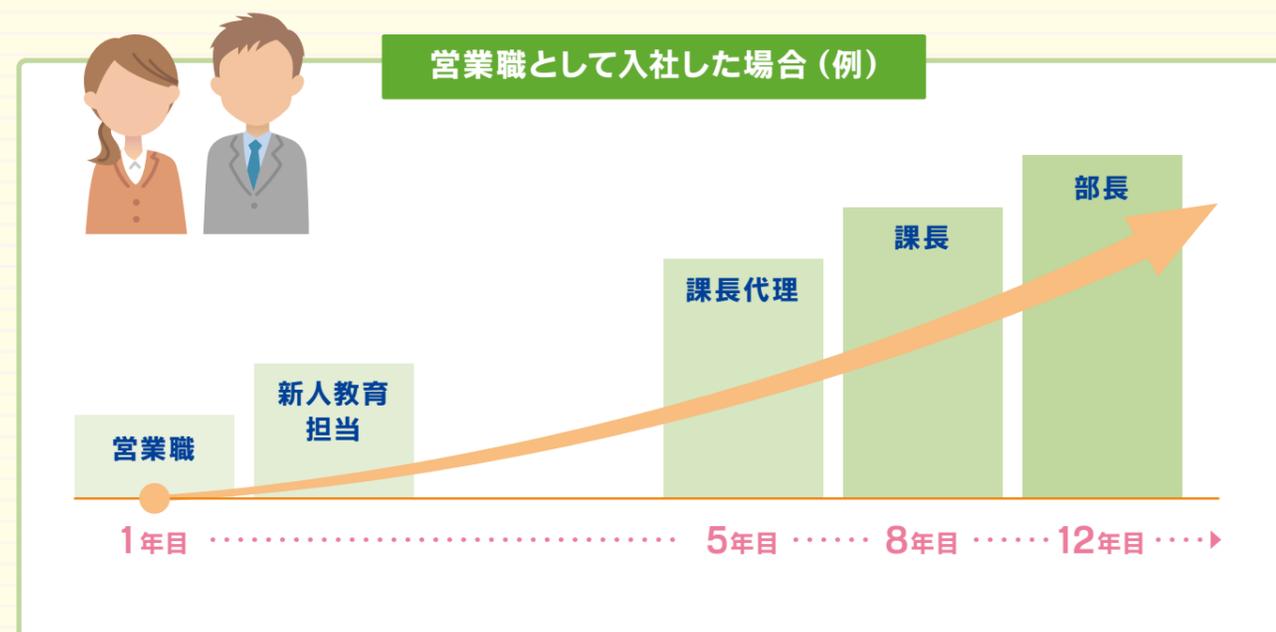
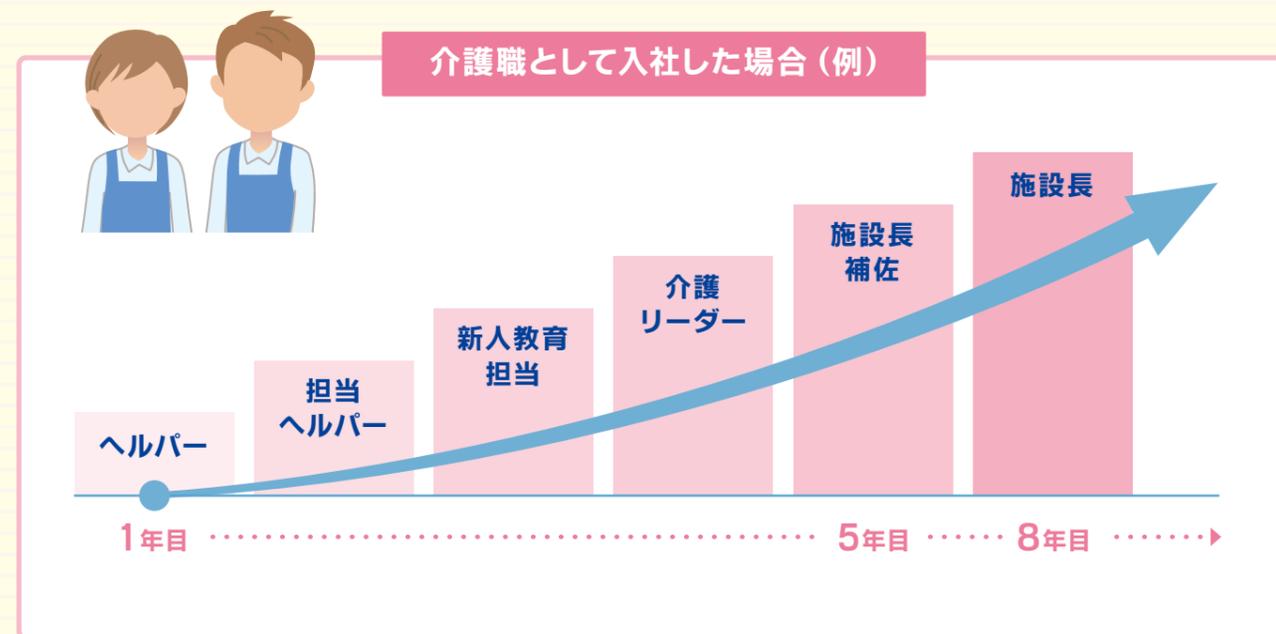
「実務者研修」には多くの施設から職員が集まります。他施設の方々と一緒に受講できる環境は、互いに良い刺激を受けつつ、現場のリアルな情報も得られたりと、とてもプラスになりました。

## キャリアアップモデル

介護職は施設長と、定期的に個人面談を行っていきます。

今後の、なりたい自分、目標を一緒に描いていきましょう。

自分の気持ちを伝えられる機会があり、自分らしく、更なるキャリアアップを目指していける環境です。

HAPPY  
VOICEMami Tsuchiya  
土屋 まみ

応援家族足立 施設長  
2011年入社

## 新卒入社から最速で施設長へ

新卒で介護職として働き始め、「現場の声を上に伝えてより良い施設づくりに貢献したい」と思うようになり、施設長を志しました。施設長としての心がけは、ここで働く人全員が同じ温度感でいられるということ。私自身、初心を忘れることなく、職員、ご入居者の気持ちが分かる存在でありたいです。施設長がそうあることが、より良い施設づくりのベースになるからです。手が足りなければ、私も介護現場に入って介護業務を行います。介護という仕事の魅力は、どんな仕事よりも人と深く関わっていける点です。例えば、認知症であっても喜怒哀楽の感情を素直に表現してくださったり、昨日できなかったことが少しずつできるようになったり。同じ日は一日としてなく、そこにやりがいや面白さ、そして責任があるのだと思います。

## 土屋さんのキャリアアップ例



今から介護の仕事に足を踏み出そうとしている皆さんは、きっと「楽しみ」より「不安」な気持ちの方が大きいのではないかと思います。誰でも、環境の変化に不安は伴うもの。「人の役に立ちたい」「介護をやりたい」と考えている方には、とてもやりがいを持てる仕事です。ぜひ私たちと一緒に、たくさんの笑顔を作りましょう！

## キャリアチェンジ

入社時の職種に関わらず、入社後は本人の希望と能力適正によってキャリアチェンジしている方もいます。



## キャリアチェンジを叶えた実績多数！先輩たちの声



Kenta Nakamura  
HAPPY VOICE

### 中村 拳大

木下の介護 営業職

CHANGE!

木下の介護 採用課

CHANGE!

木下の介護 介護職

営業・採用で現場経験の大切さを実感、介護職へ



入社後は営業職として勤務していましたが、面談の際に上長より「今後のキャリアや未来を考え、経験してみたい職種はありますか？」という質問をいただきました。様々な職種を提示していただく中で、元々興味があった採用業務への希望を伝え、採用課に異動しました。採用課では、プレゼンテーション能力を向上させることができ、スキルアップを実感しました。

しかし慣れていくにつれ、介護の仕事の魅力を伝えるために自分には欠けている部分があるのではないか、と感じるようになりました。それはやがて「現場で働く人の生の声を伝える立場であ

るにもかかわらず、自分自身が現場を経験していない」という思いにつながりました。そんな正直な思いを上長へ相談をしたところ、介護職への転身がかないました。

自ら現場に立ち働くことで「介護の仕事は学びと成長に溢れている」と感じることができました。単純に知識・経験を得ながら介護従事者として成長するだけではなく、ご入居者と接していくなかで、たくさんの人生観や豊富な経験についてお話を伺うことは、「人」としての成長につながると今では強く感じています。

## 出産・育児に合わせてキャリアチェンジ！

HAPPY VOICE

Kaori Suzawa

### 須澤 香織

木下の介護 営業職

CHANGE!

本社 事務職

CHANGE!

木下福祉アカデミー 講座運営

現在2児のママとして、仕事も育児も奮闘中です。新卒で営業職として入社、その後出産をきっかけに本社での事務職を担当。2017年には「木下福祉アカデミー」へ転籍しました。

現在は資格取得講座の運営に携わり、介護や福祉に関わる高い専門性を身につけた人材の輩出に力を注いでいます。介護や福祉の分野は、現代社会にとって必要不可欠であり今後もニーズは拡大する一方です。高いニーズのある分野に携われるだけでなく、融通のきく仕事環境、信頼できる仲間や上司にも恵まれ、とても幸運だなと思います。また、先日は社員優待チケットを使って卓球の「Tリーグ」の試合観戦に、子どもと一緒にに行ってきました。子どもが騒いでしまうかなと心配でしたが、五輪メダリストもいる世界トップレベルの試合を前に、終始夢中で見入っていました。子どもと一緒に楽しめる福利厚生もあるのは、スポーツ支援に力を入れる木下グループならではのですね。



Ai Matsumura  
HAPPY VOICE

介護職、ホーム長を経てケアマネジャーに。キャリアチェンジで自己成長を実感！

### 松村 愛

木下の介護 介護職

CHANGE!

木下の介護 グループホーム長

CHANGE!

木下の介護 ケアマネジャー

介護職として「木下の介護」へ入社、配属先のグループホームで介護経験を積みました。その後、ホーム長へ就任。新規施設立ち上げにも携わりました。その後、今後の自身のキャリアを考えてケアマネジャーへ転身。ケアマネジャーの仕事のひとつに、ご入居者のケアプランの作成があります。困った時はひとりで悩みこまず、ホーム長や職員のみなさんに相談をします。ご入居者の幸せな生活をかなえられるようなプランとはどんなものか、常に考え続けています。認知症になっても、身体機能が衰えても、人間だからこそ人間らしい生活を最期まで続けたいという思いは誰しもが持っているものだと思います。それを最期までかなえるのが私たちの使命です。「人の命を扱う」というプレッシャーのあるこの仕事、苦悩はありますが、努力して乗り越えることで確実に自分の成長を実感できますし、それが誰かの幸せに繋がっているのが実感できる、そんな素敵な仕事だと私は思っています。



## Job Change制度

「Job Change制度」の活用

木下グループには、人事部が制定した「Job Change制度」という制度があります。福祉・医療、建築、不動産、映画やスポーツ、様々な事業を展開している木下グループでは、各社でやる気のある人材を募集しています。今いる会社ではできないことがある、新たな分野に飛び込みたい、そんな時に、転職せずにグループ内で会社を転籍し、新たな環境で働くことができます。介護と分野の近い医療業界に挑戦したり、育児との両立のため作業分担がしやすい環境に身を移す方など、様々な方が活用しています。

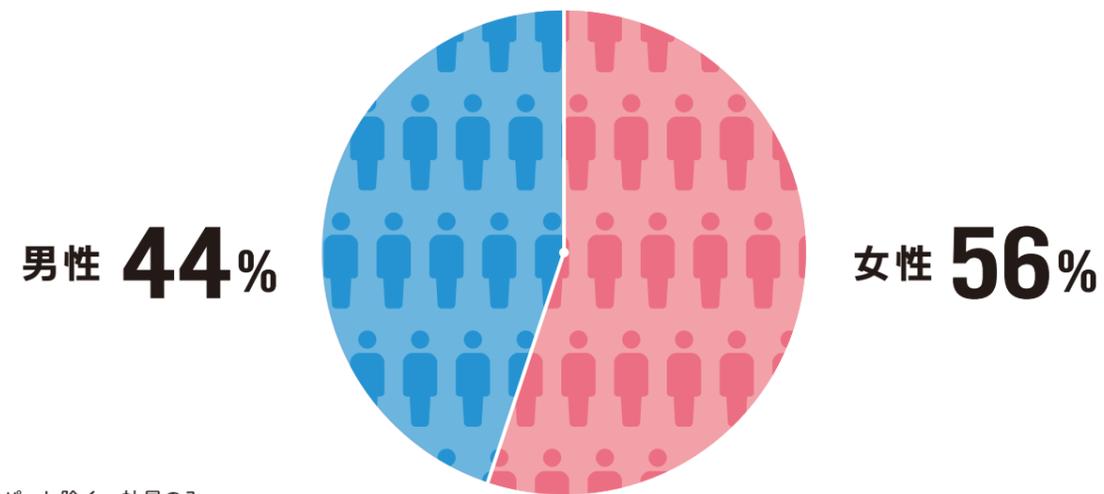
POINT  
4

## 働きやすい職場環境

### 「木下の介護」が数字でまるわかり!

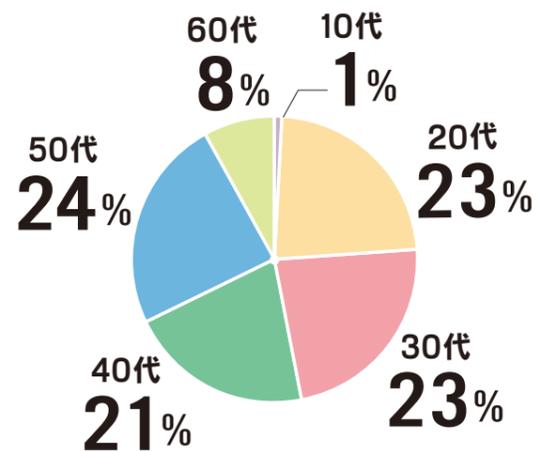
働く人たちはどんな人たち? 入社したらどんな環境なのか、もっと詳しく知りたい!  
「木下の介護」がどんな会社なのか、様々なデータで見てみましょう。

#### 社員の男女比



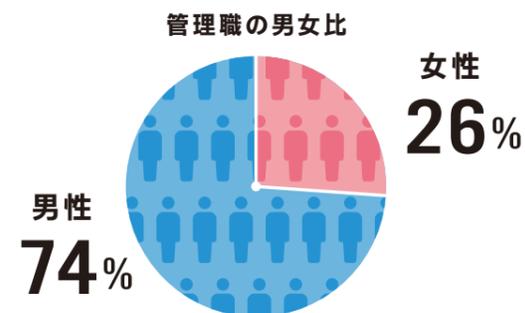
※パート除く、社員のみ  
※2023年2月現時点

#### 社員の年齢層



※パート除く、社員のみ ※2023年2月現時点

#### 管理職



管理職の平均年齢  
男性 **41.4歳** 女性 **49.1歳**

※2023年2月現時点

#### 育児休業 取得状況 (1年間)

- 育児休業取得者 **48人/年**  
(男性2名 / 女性46名)
- 育児休業後の復職者 **21人/年**
- 育児休業後の時短勤務者 **19人/年**



※パート除く、社員のみ ※前年度(2021年度)の実績

#### 平均残業時間 (2020年度)

**11.6時間**

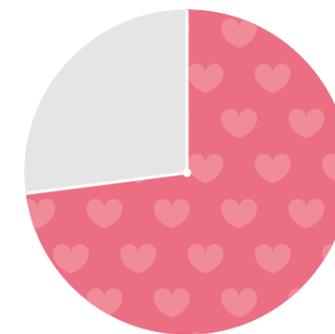
$$\text{平均残業時間 } 11.6 \text{ 時間} \div \text{一ヶ月の出勤日 } 20 \text{ 日間(例)} = \underline{34.8 \text{ 分/一日}}$$

#### 一日の残業時間は…?

月の平均残業時間を一日分に割り出すと、30分強となります。毎日残業するというわけではなく、「どうしても終わらない作業がある」そんな日に集中しているという人が多いようです。

#### 有給休暇 取得率 (2020年度)

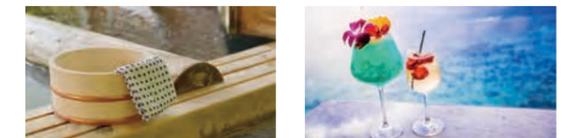
**63%**



- 付与された日数に対する取得率
  - 施設勤務者のうち、施設長、補佐、リーダーを除くすべての職種 **65%**
- ※パート除く、社員のみ ※前年度(2021年度)の実績

#### 年間休日日数

**120日**



#### 処遇改善手当

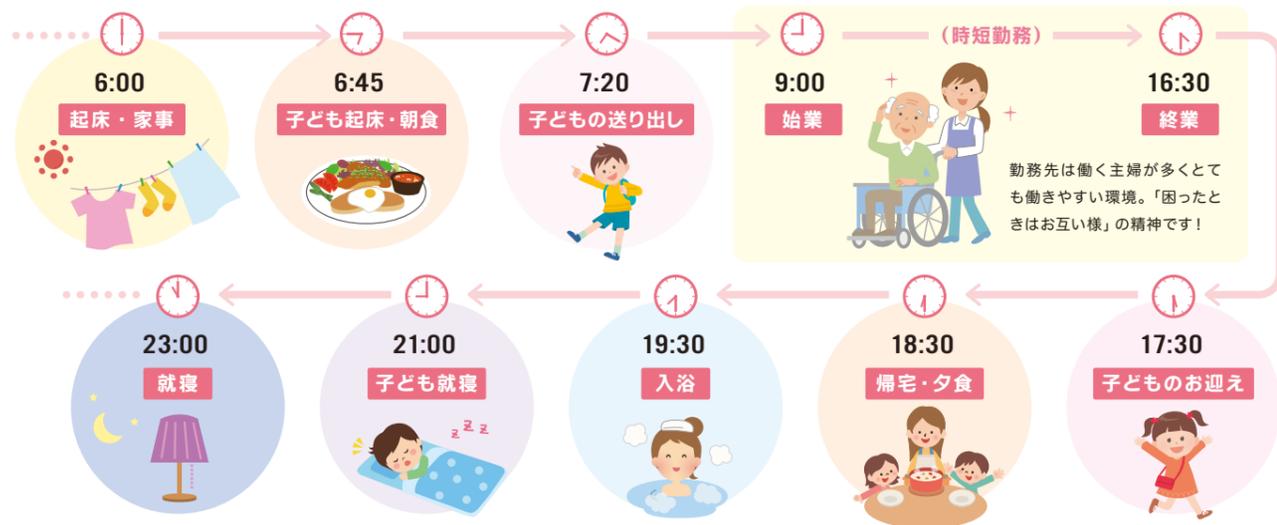
**44,500円**

行政から介護事業所に付与される加算金。当社では最高区分を取得しています。

# ライフステージに合わせて働きたい

結婚・出産というライフステージを迎え、子育てをしながらも正社員で働きたい。  
そんなあなたに向けた働き方があります。

## 育児中の社員の一日のスケジュール（例）



## 妊娠・出産に関わるサポート体制

### 慶事見舞い

結婚した場合、結婚祝金3万円&休日5日間を付与。(勤続年数2年未満は結婚祝金2万円)  
子供が生まれた場合、出生祝金2万円を支給。



### 育児短時間勤務

子どもが3歳未満で勤務申請をした場合、始業時間または就業時間を90分繰り下げ、所定の労働時間を6時間とします。



### 産前産後休業

6週間（多胎妊娠の場合14週間）以内に出産予定の場合、申請し休業ができます。産後8週間を経過していない場合は、就業できません。妊娠中または出産後1年を経過しない場合、申し出をすれば時間内通院が認められます。

- 妊娠23週まで…4週に1回
- 妊娠24週から35週まで…2週に1回
- 妊娠36週から出産まで…1週に1回



### 看護休暇

未就学の子どもの看護、健診、予防接種の場合、1人であれば年間5日間、2人であれば年間10日間を限度として休暇を取得できます。



### 育児休業

子どもが2歳に達するまでの期間、休業を取得できます。



### 妊娠中・産後1年未満の勤務

深夜（22:00～翌5:00）勤務はありません。  
所定労働時間外労働、または休日労働はありません。



# 安心、安全な職場環境

安心、安全な職場だからこそ、活躍することができます。

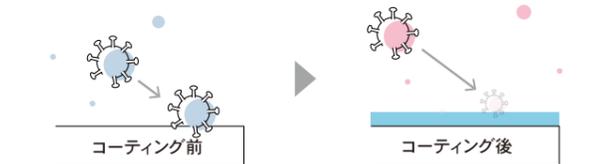
## 日本一安心なホームを目指して

### 感染しない対策

### 建物まるごと抗ウイルス仕様

高性能な抗ウイルス・抗菌・消臭効果のあるキノシールドを使用し、全ホームの建物内部をまるごと抗ウイルス・抗菌施工。さらに、カーテン、壁紙<sup>※1</sup>、床材には細菌の増殖を抑制する効果が見込める「抗菌」機能付きを採用し<sup>※2</sup>接触感染リスクを最大限減らします。

※1: 壁紙には抗ウイルス機能もついております ※2: 一部ホームを除く



### キノシールド

キノシールドとは酸化チタン（光触媒TiO<sub>2</sub>）、銀イオン（Ag<sup>+</sup>）、プラチナ（Pt）などを組み合わせた光触媒コート剤。太陽光や照明などの光に反応し、有害な物質を繰り返し抑制し快適な環境を作り続けます。銀イオンを配合しているため、夜間や暗所でも効果を発揮します。



## 木下グループでは感染症に対して



を行っています

木下グループだからこそできる安心安全な職場環境です

POINT  
5

## 福利厚生・優遇・従業員特典

介護業界で働く職員のために、様々な優遇制度や特別な手当をご用意しております。その一部をご紹介します。  
※制度の適用にはそれぞれ要件がございます。WEBをご確認いただくか、採用担当へお問い合わせください。



### お得に一人暮らしを始めたい

#### 宿舍借り上げ制度

対象者：介護職

家賃自己負担5,000円で最大4年間利用可能！物件は全て「木下の賃貸」が通常に賃貸している、一般のアパート・マンションとなります。仲介手数料、敷金、礼金、更新手数料も会社負担となります。（諸条件あり）



### 初期費用をかけずに 実家を出て一人暮らしをしたい

賃料が5%割引になるほか、敷金、礼金、仲介料、更新料が免除になります。初めて実家を出るだけでなく、家族が増えたのでもう少し広い家に引っ越したいという方なども活用しています。

#### 住宅優遇制度

### 首都圏での就職を考えており、 引っ越しをしたい場所が決まっている

#### 社宅制度

対象者：地方在住者  
(介護職のみ)

家賃半額（最大3万円）を3年間会社が負担します。最寄り施設まで、通勤2時間以上かかる方が対象となります。

### 資格をとって キャリアアップしたい 資格取得支援制度

「初任者研修講座」「実務者研修講座」の受講料が奨学金制度の適用によって0円になります。また、「介護福祉士」「ケアマネジャー」試験対策講座が社員特別価格で受講可能です。

### 地方在住者の 支援制度

### 首都圏での就職を考えているが、 お金がかかるので不安

通常4回の選考フローの短縮やオンライン選考の実施が可能です。また、証明書（領収書やチケット等）をお持ちいただければ、面接当日の交通費を往復最大1万円まで支給します。（1回のみ）  
内定後、引っ越し費用は全額会社が負担、業者の手配も行い、さらに新生活一時金として5万円を支給します。地方在住者の方も安心して首都圏での新生活の準備を整えることができます。（介護職対象）



### お休みは しっかり欲しい

#### 休暇制度

「年次有給休暇」を入社6ヶ月後に10日付与します。（入社1年目の場合）  
有給休暇以外にも、「産前産後休業」「育児休業」「介護休暇」「コロナ特休」など、ライフステージの変化や感染症を考慮した、様々な休暇があります。

### 奨学金の返済を サポートしてもらえる

毎月の奨学金返済額（上限5万円）を手当として5年間支給します。働きながらの奨学金返済をサポートします。

#### 奨学金返済 支援制度

対象者：介護職



### プライベートを充実させたい

国立美術館の無料観覧、有名選手が多数活躍する卓球「Tリーグ」の観戦チケット、そのほかにも舞台や映画など、木下グループが手がける文化事業に関する様々な割引がございます。

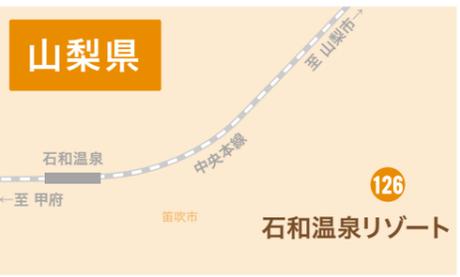
#### 福利厚生制度



# 埼玉県



95 リアンレーヴ川越  
2023年2月オープン



# 山梨県

126 石和温泉リゾート



# 兵庫県

127 リアンレーヴ東灘住吉



127 リアンレーヴ東灘住吉  
2022年11月オープン

# 千葉県



29 リアンレーヴ行船公園  
2022年12月オープン



# 大阪府



130 リアンレーヴ大阪弁天町  
2023年3月オープン



# 京都府

129 京都山科

# 東京都



104 リアンレーヴ新狭山  
2023年3月オープン

# 神奈川県



60 ライフコミュニケーション本郷台  
2023年5月移転予定

## 勤務地

人口が多く高齢者の増加が著しい首都圏に集中し、160カ所以上\*の事業所を展開しています。(2022年10月現在) ※一部併設施設あり

- 有料老人ホーム、サービス付き高齢者向け住宅
- GH グループホーム
- SS ショートステイ
- DS デイサービスセンター